

Наша Академия

№ 13 (440) 3 апреля 2013

12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления



«Я ни разу не пожалел, что стал председателем студсовета» ↓

«Нужно просто быть активным»

Алексей Морозов — председатель студенческого совета Института менеджмента. Еще в школе он принимал участие в организации мероприятий. Поступив в университет, продолжил заниматься общественной деятельностью. Алексей рассказал корреспонденту «Нашей Академии» о деятельности студсовета, почти настоящей «Учебной фирме» и спортивном судействе.

— Чем занимается студенческий совет?

— Мы, по сути, являемся представительством студентов в деканате. Следим за порядком в общежитии: что-

бы никто не нарушал правила проживания, не курил, не употреблял алкоголь, не устраивал драк. А также отвечаем за процесс заселения.

— Что вы делаете с теми, кто нарушает?

— Собираем студсовет и решаем — штрафовать или выселять. В качестве штрафа применяем труд на благо общежития. Провинившиеся моют окна, убирают территорию.

— Каким образом студенческий совет участвует в заселении общежития?

— Мы рассматриваем заявления льготников, сирот, малоимущих. Они прилагают справки к документам, приносят их в деканат. А деканат в свою очередь пере-

дает заявления мне, чтобы студенческий совет определил, кого заселить в первую очередь.

— Существует ли разделение обязанностей внутри совета?

— Да, жилищно-бытовой сектор проверяет порядок в общежитии, культурно-массовый занимается организацией мероприятий и праздников. Есть и спортивный сектор.

— Расскажите, какие мероприятия вы организуете?

— Вместе с Молодежным советом Центрального района мы проводили конкурс «Активизируйся, Центральный!» — на лучший студсовет района. Наша организация тоже приняла участие. Мы исполнили песню собственного

сочинения, поставили танец и заняли первое место.

— Что нужно сделать, чтобы стать членом студсовета?

— Нужно просто быть активным человеком. К нам могут приходиться все желающие, включая первокурсников. В большинстве своем участники нашей организации еще до университета занимались общественной деятельностью.

— И вы в том числе?

— Да, я в школе был организатором КВНов и различных праздников. Мне мама говорила: «Везде участвуй, в жизни пригодится». И я ни разу не пожалел о том, что стал председателем. Сейчас учусь на 4 курсе, заканчиваю обучение. →

Событие



В библиотеке НГУЭУ состоялся вечер, посвященный памяти В.С. Высоцкого. Подробнее об этом читайте на страницах газеты «Наша Академия»

Акция

Тотальный диктант

Дата: 6 апреля, суббота.

Время: 15:00.

Место проведения: НГУЭУ, ул. Каменская 52, аудитории 5-104 и 5-109.

Дополнительная информация по телефону: 2-110-500.

Суть акции — добровольный бесплатный диктант для всех желающих, который проходит одновременно в десятках городов России и мира (с поправкой на часовые пояса).

На базе нашего вуза «Тотальный диктант» проходит в третий раз.

В этом году создателем текста диктанта стала писательница Дина Рубина. По традиции автор приедет в Новосибирск

и продиктует текст на одной из площадок города. На других площадках участники акции смогут увидеть авторское прочтение в видеозаписи.

Для справки:

Дина Рубина — известная израильская писательница, пишущая на русском языке, обладатель 6 различных литературных наград.

Современные авторы готовят текстовые фрагменты для «Тотального диктанта» уже третий год. В 2010 текст написал Борис Стругацкий, в 2011 году — Дмитрий Быков, а в 2012 году участником продиктовал свое эссе Захар Прилепин.

Приглашаем всех желающих!

«Нужно просто быть активным»

(Окончание.
Начало на стр. 1)

— Чем еще вы занимаетесь, помимо общественной деятельности?

— Я участвовал в проекте кафедры финансов нашего вуза — «Учебная фирма». Группе студентов предоставляется свободная аудитория — «офис» и предлагается разработать бизнес-план, учредительные документы, продукцию, осуществить ее реализацию.

— То есть смоделированная фирма, ненастоящая?

— Деньги и продукция — да, игровые, ненастоящие. Но документооборот осуществлялся реальный. У каждого в фирме свои обязанности: директор, секретарь, налоговый инспектор. Даже психолог, который должен проводить тренинги и следить за тем, чтобы в коллективе не возникали конфликты. В «офисе» располагался сейф



Алексей Морозов, председатель студенческого совета Института менеджмента

с нашей документацией, круглый стол, рабочее место для каждого сотрудника.

В Европе уже давно практикуют такую форму обучения. Но там в подобных проектах участвуют успешные бизнесмены со своими командами. Для повышения квалификации и чтобы просчитать риски. А у нас ввели в рамках учебы, чтобы мы приобрели опыт.

— Чем занималась ваша «фирма»?

— У нас была творческая направленность — роспись футболок, холодильников, посуды. Для «Учебных фирм» даже проводились выставки. Только продукцию нужно было демонстрировать настоящую. Пришлось вручную разрисовать зонтик, майку и несколько кружек. В итоге наш стенд был оформлен нагляднее и ярче всех. Для меня участие в этом проекте стало хорошим практическим опытом.

— У вас есть хобби?

— С третьего курса занимаюсь спортивным спортом. Хобби появилось опять же благодаря «Учебной фирме»: «коллега» предложила поучаствовать, видя мой интерес к автомобильному спорту.

— Вы любитель или у вас есть лицензия на судейство?

— Есть лицензия. И по

автоспорту, и по мотоспорту. В Новосибирск приезжают специалисты из Москвы, проводят семинары, итоговое испытание — зачет. По результатам зачета выдают лицензию. Я уже бывал спортивным судьей в автомобильных гонках, в соревнованиях по зимнему спидвею (один из видов мотоциклетного спорта, где трасса имеет ледовое покрытие — прим.). Мы даже проводили любительские гонки на снегоходах и соревнования по спортивному сабаководству (смеется).

— В дальнейшем планируете сделать это занятие профессией?

— Нет, это просто интересное хобби. Я бы хотел работать по своей специальности, в области коммерции и торгового дела. А после бакалавриата собираюсь поступать в магистратуру.

Мария Ерфилова

Событие

Всероссийская студенческая олимпиада «Управление финансами корпораций в условиях конкурентного рынка»

Новосибирский государственный университет экономики и управления при участии научно-исследовательского вычислительного центра Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова и ООО «Высшие компьютерные курсы бизнеса» в период с 10 апреля 2013

года по 13 апреля 2013 года проводит Всероссийскую студенческую олимпиаду «Управление финансами корпораций в условиях конкурентного рынка».

Цель: выявление студентов старших курсов с высоким уровнем профессиональной подготовки в области управления финансами корпораций.

Олимпиада проводится с применением имитационной компьютерной деловой игры «Бизнес-курс: Максимум» (БКМ) (Версия 1.4). На сайте разработчиков данной программы можно получить ее демонстрационную версию для

подготовки к олимпиаде. По результатам определяются победители.

В мероприятии имеют право принимать участие студенты дневной формы обучения 3-5 курса государственных и негосударственных вузов РФ. От вуза направляется не более 2-х команд, состоящих из двух студентов и руководителя команд.

Регистрация участников осуществляется по паспорту и студенческому билету.

Количество участников ограничено!

Участники олимпиады и руководители обеспечиваются местом проживания. **Заявку на участие необходимо отправить на электронный адрес: bien@ngs.ru до 5 апреля 2013 г.**

Более подробная информация по тел. 8-913-394-04-44 (Юлия Игоревна Кадочникова)

Работа

Твоя дорога в лето!

Лето — это прекрасная пора! А если его провести с толком, то оно станет ещё лучше! Совместить приятное с полезным вам, уважаемые студенты, поможет Новосибирское региональное отделение молодежной общественной общероссийской организации «Русские студенческие отряды».

Мы предлагаем работу на летний период по специальности «Проводник пассажирских вагонов дальнего следования». Направления: Новосибирск — Адлер, Новосибирск — Владивосток, Новосибирск — Симферополь. Мы обеспечиваем бесплатные курсы и медкомиссию. В итоге вы получаете:

- зарплата от 25000 р. в месяц;
- официальное трудоустройство;
- свидетельство о дополнительном образовании по окончании курсов;
- путешествие по нашей необъятной Родине;
- опыт в сфере социальных коммуникаций;
- новые знакомства;
- огромное количество ярких эмоций.

Дополнительная информация по телефону 8-913-907-23-29 (Ксения) или по ссылке vk.com/komissar_pohali

Шестой Сибирский кадровый форум «Управление трудом: вызовы времени» пройдет в НГУЭУ с 22 по 26 апреля 2013 года. Это мероприятие является главной ежегодной площадкой, где обсуждаются важнейшие проблемы и пути развития человеческого капитала и кадрового менеджмента. Определен предварительный список мастер-классов ведущих HR-специалистов и руководителей бизнеса, которые пройдут в рамках форума.

Кадровый форум: мастер-классы

Мастер-класс «Нематериальная мотивация сотрудников как инструмент удержания персонала и способ повышения результативности их работы»

Специалисты: Ирина Сергеевна Григорьева, дипломированный менеджер OUBS, психолог, управляющий партнер. Елена Олеговна Серых, бизнес-тренер, специалист по развитию и обучению персонала, психолог, управляющий партнер. Компания «Новое качество».

Место проведения: ауд. 5-311.

Тема: о том, чем заинтересовать сотрудника, кроме заработной платы. Вопрос, как повысить самоотдачу и результативность сотрудника без дополнительных затрат, стоит перед руководителем всегда. Каким образом удержат грамотный, эффективный персонал компании? Здесь вам расскажут, что решают все не только деньги. Нематериальные методы мотивации способны повышать уровень производительности труда, улучшать корпоративный климат, что незамедлительно отражается на отношении клиентов к компании — они становятся лояльными к вашей организации, к сотрудникам и обслуживаются только у вас. Грамотно построенная нематериальная мотивация дополняет финансовую составляющую системы оплаты труда, она вдохновляет и создает возможности для развития сотрудника, для проявления его лучших компетенций, которые он использует на своем рабочем месте. Вы узнаете о том, какая система нематериальной мотивации формирует крепкий, стабильный коллектив, повышает результаты работы.

Мастер-класс «Личностные факторы профессиональной карьеры. Эффективный карьерный самоменеджмент»

Специалист: Евгений Александрович Могилёвкин, кандидат психологических наук, профессор кафедры управления персоналом, ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса».

Место проведения: ауд. 5-312.

Тема: о подходах к встраиванию современных оценочных технологий в систему карьерного менеджмента. Вам продемонстрируют возможности экспресс-методов диагностики ка-

рьерных компетенций: методика Шейна «Якоря карьеры» в оригинальной версии и ее адаптация для студентов, психометрический тест, карьерная методика «Круги и линии», проективный тест «Раскладка монет» и другое. Вас познакомят с авторской программой «Эффективный карьерный самоменеджмент» и книгой «Карьерный рост: диагностика, технология тренинга».

Мастер-класс «Вызовы и тенденции современного рынка труда»

Специалист: Валерия Кузуро, консультант по подбору персонала кадрового холдинга АНКОР.

Место проведения: ауд. 5-313.

Тема: о принципиально новом подходе к системе управления персоналом. Вы узнаете о современных тенденциях на рынке труда, которые привели к образованию нового подхода. Демографический спад и, как следствие, усиление конкуренции за профессионалов; смена поколений и разница в ценностях для людей различных возрастов; миграционные потоки в Центральную Россию и связанные с этим особенности в текучести кадров. Все эти тенденции создают предпосылки для принципиально нового подхода к системе управления персоналом. Вам расскажут о том, почему раньше компании оценивали в первую очередь предыдущий опыт сотрудников, а сегодня больше внимания уделяют поведенческим характеристикам и компетенциям.

Мастер-класс «Глобальное видение кадровой политики организации в условиях инновации»

Специалист: Наталья Дамбаевна Макушкина, профессиональный бизнес-консультант, признанный эксперт в HR-сфере.

Место проведения: аудитория уточняется.

Тема: о том, как повысить производительность труда сотрудников в 4 — 5 раз. Вы узнаете о том, что стало причиной изменения всей системы управления людьми и чем лидерский стиль руководства принципиально отличается от менеджерского. Вам расскажут о системе лидерских инструментов как целостной программе воспитания активности людей.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ: 243-95-12

Лучший молодой финансист

Наталья Инкина, студентка 5 курса (специальность «Финансы и кредит») победила в конкурсе «Лучший молодой бухгалтер Новосибирской области» в номинации «Лучший молодой финансист». Ей была присуждена стипендия Л.В. Канторовича. О том, как ей удалось победить, она рассказала корреспонденту газеты «Наша Академия».



— Мне всегда была интересна тема финансов. Еще в детстве мечтала работать в банке. Поэтому без раздумий решила поступать на специальность «Финансы и кредит» в НГУЭУ. Марина Юрьевна Савельева, заведующая кафедрой финансов, кандидат экономических наук, предложила принять участие в конкурсе «Лучший молодой бухгалтер Новосибирской области». Студенты НГУЭУ ежегодно участвуют в нем и занимают призовые места. К нему меня готовила Людмила Валерьевна Коява, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов.

Конкурс проходил в два этапа. На первом мы дистанционно выполняли тестовые задания. Если набирали более восьми баллов, то проходили во второй тур. Вопросы касались таких тем, как налогообложение, финансы, бухгалтерский учет. Второй этап был очный. Там тоже отвечали на вопросы в тестовой форме. Ребята участвовали со всех вузов Новосибирска, по пять человек от каждого высшего учебного заведения. Были представители и других регионов: Томска, Кемерово.

На следующий год планирую принять участие в этом конкурсе вновь. Ведь в нем могут участвовать не только студенты, но и выпускники.

«Для кого-то мои исследования могут оказаться полезными»

— Когда вы начали заниматься научной деятельностью?

— Исследовательская работа началась на 3 курсе. Петр Михайлович Пашков (заведующий кафедры экономической информатики, кандидат экономических наук — прим.) стал тогда моим наставником. Теперь он также и научный руководитель моего дипломного проекта.

— Расскажите, пожалуйста, о чем была ваша первая научная работа.

— Ее мы писали вместе с моим одногруппником — Даниилом Клепиковым. Исследовали, так сказать, «корень всех зол» в компании.

Например, отчего падает прибыль, почему уходят клиенты. Это все достаточно интересно, подобные исследования позволяют по-другому посмотреть на потенциальные проблемы и заранее найти новые варианты для их решения.

— Какие еще исследования вы проводили?

— Следующей работой начала заниматься в ноябре 2012 г. Она заключалась в изучении компетенций бизнес-аналитика. Я пыталась выяснить, какими характеристиками должен обладать человек, занимая ту или иную должность. В этой области важно учитывать должностные обязанности,

Светлана Харина, студентка 4 курса направления «Прикладная информатика», успевает не только отлично учиться, но и заниматься научными исследованиями. Об этом она рассказала корреспонденту газеты «Наша Академия».

личностные свойства. Например, некоторые виды работ предусматривают, чтобы человек был усидчивым, другие, наоборот, подвижным. Бизнес-аналитик же должен быть коммуника-

бельным, общительным, с аналитическим складом ума.

— Почему выбрали именно эту тему для изучения?

— Началось с того, что Петр Михайлович Пашков порекомендовал мне довольно интересную книгу Института международного бизнес-анализа на английском языке. Сначала я перепроводила материал под руководством моего наставника. Затем провела сравнение нескольких моделей компетенций на материале различных пособий, учебников, интернет-изданий. Занимать-



ся изучением этой темы оказалось достаточно сложно, потому что почти все источники англоязычные. Но, надеюсь, результаты моего исследования когда-то будут применяться в нашем вузе.

— Чем может быть полезна эта методология для преподавателей?

— Если взять модель компетенций Института международного бизнес-анализа, то там хорошо классифицированы признаки, которые должны совершенствоваться в себе бизнес-аналитики. Со второго, даже с первого курса нужно развивать эти компетенции у ребят направления «Прикладная информатика».

— Как вы думаете, помогут ли вам эти знания при устройстве на работу?

— Да, конечно. Ведь я узнаю, какие личностные и профессиональные качества мне необходимо совершенствовать.

— Расскажите, пожалуйста, про участие в Международной конференции по информационным технологиям.

— Мы с Даниилом Клепиковым и Еленой Евстратенко, студентами ИПИ, ездили в Крым в мае 2012 года. У нас был проект по информационному сервис-советчику, основанному на карте.

— В чем суть этого проекта?

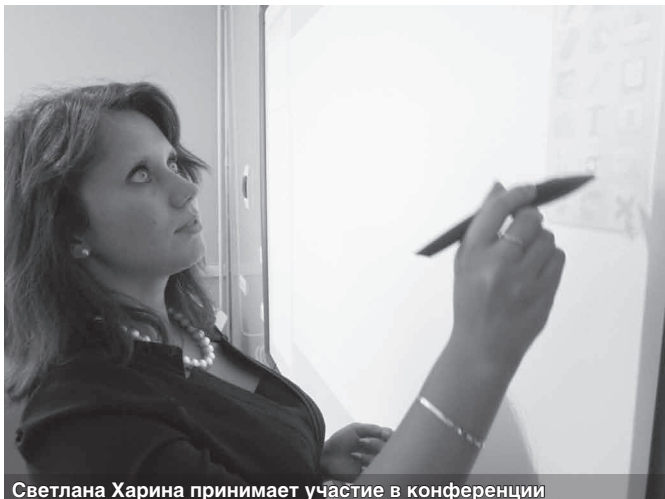
— Чтобы было понятно, попытаюсь объяснить на примере. Допустим, вы приехали в незнакомый город и не можете определиться, как провести свое свободное время. В этой ситуации можно воспользоваться нашим приложением, которое также доступно для установки и на телефонах. После запуска программы вы увидите, что пользователи, которые раньше приезжали в этот город, отметили самые лучшие места и оставили комментарии к ним. В этом проекте мы планировали избегать рекламы. Конечно, теперь нам хотелось бы реализовать его в жизни.

— Сколько времени ушло на создание сервис-советчика?

— Два месяца ушло на определение того, какой функционал целесообразнее разрабатывать. Чтобы подготовить хорошее выступление, мы потратили примерно столько же времени. В итоге получили диплом за лучший проект. В нашей секции было 25 выступлений, из которых награждали всего 5. В этом мероприятии принимали участие ребята не только из Москвы и Санкт-Петербурга, но и из других регионов России. Всего — 150 участников во всех секциях.

— Чем планируете заниматься в будущем?

— Собираюсь поступать в магистратуру. Мне нравится читать, писать научные тексты. Очень приятно, что для кого-то мои исследования могут оказаться полезными. В магистратуре собираюсь продолжить исследование моделей компетенций. Если заниматься изучением научной стороны бизнес-анализа, желательно работать по специальности в какой-нибудь компании в IT-отрасли. Потому что наука и практическая деятельность в этой сфере весьма тесно связаны.



Светлана Харина принимает участие в конференции

Студенты НГУЭУ вспомнили Владимира Высоцкого

Участники группы «Художественное слово» подготовили информационную программу, посвященную жизни и творчеству Владимира Семеновича Высоцкого. Рассказали о важных фрагментах биографии поэта, прочитали стихи, продемонстрировали отрывки из фильмов и спектаклей, в которых он играл.

Студенты нашего университета узнали, что Владимир Высоцкий снялся в тридцати фильмах, много играл в театре, и самой любимой его ролью был Гамлет.

«Она была сыграна им 217 раз. Высоцкий говорил: «Гамлет — любимая роль. Нелегко она мне далась, да и теперь выкладываешься каждый раз на пределе. Иногда кажется: нет, это в последний раз, больше не выдержу... Я не играю принца Датского. Я стараюсь показать современного человека, — процитировала поэта участница группы «Художественное слово». — И мой Гамлет совсем не инфантилен. Он многое знает, он не решает: быть или не быть, убивать или не убивать. Его бесит то, что чело-

Литературная встреча, посвященная памяти поэта, музыканта и актера Владимира Высоцкого состоялась в библиотеке НГУЭУ. Студенты нашего университета приняли участие в мероприятии, услышали стихи и песни поэта, узнали, какая любимая театральная роль В. Высоцкого, и как его имя связано с Новосибирском.



Студенты нашего вуза читают стихотворения В.С. Высоцкого

вечество решает этот вопрос со дня рождения и все никак не может решить».

Организаторы мероприятия разыграли перед студентами сценку по мотивам стихотворения Владимира Высоцкого «Диалог у телевизора». После предоставили слово участнику новосибирского литературного клуба люби-

телей поэта «Нерв» Валерию Анатольевичу Калабину, оперативному дежурному службы безопасности НГУЭУ.

Валерий Анатольевич показал студентам коллекцию сборников стихотворений и книг и рассказал о том, как поэт связан с нашим городом.

«Родители Высоцкого жили некоторое время в Но-

восибирске, и покинули его незадолго до рождения сына, — заметил участник клуба «Нерв». — Отец поэта и музыканта работал в нашем главпочтамте».

Валерий Анатольевич добавил, что именно в Новосибирске появилась первая в России улица имени В.Высоцкого и уникальная «Аллея бардов» с памятником поэту.

«То, о чем писал Владимир Семенович Высоцкий, знакомо и близко нам до сих пор. Он всегда призывал людей быть честными по отношению друг к другу. Это самое главное в творчестве В. Высоцкого. Неслучайно, что мы вспоминаем его сейчас, — отметила Ирина Евгеньевна Лысенко, заведующая абонентом художественной литературы. — Наши ребята из группы «Художественное слово» очень старались, готовясь к этой встрече. Тщательно подбирали стихи, фотографии, продумывали сценарий. Они все уже учатся на пятом курсе и скоро закончат университет. Жаль с ними расставаться».

Мария Ерфилова

Конкурсы

«Прочитанная книга»

Если вы любите книги — участвуйте в нашем конкурсе «Прочитанная книга».

Лучшие работы будут размещены на сайте библиотеки и в газете «Наша академия». Победителей конкурса ждут призы.

Лауреаты будут определяться в следующих номинациях:

- «**Впечатления о прочитанном**» — отзыв о прочитанной книге в форме эссе, сочинения, стихотворения и т.д.
- «**Иллюстрация к прочитанной книге**» — рисунки, компьютерная графика и т.д.

Требования к оформлению работ

Текстовые работы принимаются в электронном виде. Объем работы — не менее 100 слов.

Необходимо указать полностью ФИО, номер группы, контактную информацию.

Критерии оценки работ:

- соответствие заявленной номинации;
- изложение простым, общедоступным языком с соблюдением языковых норм;
- наличие нестандартных ходов, делающих работу запоминающейся.

Работы принимаются по электронной почте:

e-library@nsuet.ru и на абонементе художественной литературы (ул. Каменская, 56; комн.6) до 20 мая 2013 года.

«Пришло время читать»

Библиотека НГУЭУ объявляет конкурс рекламного плаката, посвященного книге, библиотеке, чтению под девизом: «Пришло время читать»

Победители будут определяться в следующих номинациях:

- «**Человек читающий — человек успешный**»

В номинации должны быть представлены работы, показывающие социальную значимость чтения.

- «**Книга в моей жизни**»

Реклама любимой книги, творчества любимого писателя, литературы по выбранной теме.

- «**Территория чтения**»

Плакаты, рекламирующие библиотеку НГУЭУ.

Основные требования, предъявляемые к конкурсным работам:

- конкурсная работа состоит из рисунка и пояснительного текста;
- содержание работы должно быть посвящено исключительно теме чтения, книги и библиотеки;
- на обороте работы необходимо указать полностью ФИО, номер группы, контактную информацию.

Работы принимаются до 30 апреля 2013 года

на абонементе художественной литературы (Каменская, 56; комн. 6).

О чувстве юмора

Рассказывает кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной психологии и психофизиологии Наталья Владимировна Буравцова.



Под чувством юмора обычно понимается способность человека относиться к происходящему с легкостью, делать юмористические комментарии, а также умение обнаруживать противоречия в окружающей действительности.

Принято считать, что чувство юмора даётся человеку от рождения, но особенности его проявления и развития очень сильно зависят от условий и методов воспитания. Ведь каждый из нас изначально обладает музыкальным слухом, но не все мы в дальнейшем становимся хорошими музыкантами. Отсутствие возможностей для развития чувства юмора приводит к формированию жесткого, прямолинейного характера, поэтому человек может иметь серьезные проблемы в сфере социальной адаптации.

Потому, как тот или иной человек относится к юмору, можно судить и о чертах его характера, и об особенностях его мотивации. Существуют даже тесты, с помощью которых определяется эмоциональное состояние человека, исходя из его остроумия.

Идея проста: если человек весело шутит и громко смеется, выполняя соответствующее задание — ему хорошо, он здоров, а если отвечающему не до шуток — значит, он нуждается в психологической помощи. По сути дела, в повседневной жизни люди непроизвольно «тестируют» друг друга, рассказывая анекдоты или вплетая в свою деловую или повседневную речь шуточки и забавные замечания. В этом и заключается одна из главных функций комического: репрезентировать при об-

щении свое эмоциональное состояние. Кстати, Зигмунд Фрейд определял юмор как социально приемлемую возможность выразить свое истинное отношение к человеку или к ситуации, отмечая, что данное чувство «позволяет нам быть даже злобными, сохраняя при этом видимость приличий и достоинства».

Важно помнить, что юмор — это наличие определенных навыков, которые человек использует в процессе общения. Приобретает он их спонтанно, исходя из своих возможностей и опыта нахождения в различных ситуациях. В детстве — с помощью рассказов старших, потом — при чтении книг, просмотре фильмов, переказе смешных историй и анекдотов. Хотите развить это чувство — почитайте рассказы Джеральда Даррелла или О.Генри, посмотрите качественные комедии или юмористические программы. Только действительно качественные, чтобы ваши навыки не свелись в результате к шуткам «ниже пояса».

Стоит сказать, что особенности проявления юмора — очень точный способ определения психических нарушений личности. В зависимости от таких нарушений больные, например, могут логически объяснять комический смысл остроумного рассказа, но не способны эмоционально на него реагировать, или начинают бесконечно подробно и дотошно выяснять причины курьезного поведения героев, не улавливая сюжет повествования. Патологическое (чрезмерное) остроумие встречается и у здоровых людей. Такие люди неумолимо фонтанируют шутками, сами заразительно смеются над ними, но мало заботятся о реакции окружающих. У них отсутствует критическая оценка своей речевой продукции. Ведь мало создать остроту, нужно оценить, хороша ли она, можно ли ее обнародовать или лучше приберечь для более подходящих ситуаций.

Главное помнить, что юмор можно и нужно развивать, и делать это на качественных примерах.

Опрос

По мнению российских психологов, из всех ситуаций, в которые мы попадаем в жизни, 95% случаев не заслуживают того, чтобы смотреть на них серьезно. Но чтобы жить по этой модели, нужно обладать хорошим чувством юмора. Студенты нашего университета поделились мыслями о том, что же такое настоящее чувство юмора.

Анна, 4 курс:

— Иметь чувство юмора — это значит относиться ко всему по-роше.

Светлана, 2 курс:

— Это полезная черта. Но есть здоровое и нездоровое чувство юмора. Надо, чтобы шуточки были к месту.

Татьяна, 3 курс:

— Это такое качество, за которое его обладателю можно простить многое.

Юмор, ирония, даже сарказм — это то, что восхищает в человеке.

Юлия, 2 курс:

— Это помощник. И в учебе, и в работе, и в личной жизни. Если умеешь свести какой-то назревающий конфликт к шулке, то не будешь ссориться по пустякам с друзьями или любимым человеком.

Алексей, 2 курс:

— Чувство юмора — это классно! Особенно, когда этим качеством обладают преподаватели. Тогда на лекциях нескучно, никто не спит, всем весело и информация лучше усваивается.

Светлана, 1 курс:

— Юмор — это смех! А смех — лучшее лекарство от всех болезней.

Владимир, 2 курс:

— Чувство юмора — при-

знак ума. Если в какой-то ситуации рождается удачная и достойная шулка, это значит, что человек очень хорошо владеет положением дел, понимает его. К тому же юмор разряжает напряженную обстановку.

Сергей, 1 курс:

— Чувство юмора — достаточно субъективное понятие. Для кого-то смешно одно, для кого-то другое. Это то, из чего может вырасти дружба. Если у людей одинаковое представление о том, что весело, а что нет, им будет комфортно общаться.

Екатерина, 3 курс:

— Это качество, которым должен обладать каждый человек.

Юрий, 1 курс:

— Главный признак хорошего, здорового чувства юмора — это умение посмеяться над собой. Потому что если

человек шутит только над другими, а тем более над недостатками других — это значит, что он неуверен в себе.

Елизавета, 4 курс:

— Чувство юмора — это учиться в субботу до полпятого!

Евгений, 1 курс:

— Чувство юмора — это крайне полезное качество, которое помогает в любой ситуации привлекать внимание девушек. Если хорошо и уместно пошутить, можно сразу стать звездой любой компании.

Елена, 3 курс:

— Умение смеяться над собой, над своими шулками и над шулками других.

Алена, 1 курс:

— Чувство юмора — это мой папа!

Мария Ерфилова

Научно-практическая конференция «МАГИСТР-ФОРУМ»

Состоится в Новосибирском государственном университете экономики и управления «НИНХ»
10 апреля 2013 года по адресу: г. Новосибирск,
ул. Каменская, 52 / Ядринцевская 53.

Тематика секций конференции

1. Актуальные проблемы финансового менеджмента.
2. Современные экономические теории фирмы.
3. Экономика и управление персоналом.
4. Общий и стратегический менеджмент.
5. Информационные системы и технологии.
6. Банки и банковская деятельность.
7. Статистика в инновационной экономике.
8. Международная торговля: опыт, инновации, тренды.

Координаторы форума:

Владимир Олегович Федорович, д-р. экон. наук, профессор, директор института магистратуры;
Наталья Владимировна Конципко, канд. экон. наук, зам. директора института магистратуры.

Контакты:

Адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52 / Ядринцевская 53 (третий корпус НГУЭУ), каб. 3-202.
Телефон 8-(383)-211-05-61
E-mail: ins.magistrat@mail.ru

Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

Кафедра бухгалтерского учета

Профессора — 1
Доцента — 2
Старшего преподавателя — 1

Кафедра современного естествознания и наукоемких технологий

Профессора — 1

Кафедра экономики и предпринимательства

Профессора — 2
Доцента — 3

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Доцента — 1
Старшего преподавателя — 1

Кафедра экономической информатики

Доцента — 1

С предложениями по участию в конкурсе обращаться в отдел кадров университета.

Последний день приема документов 22 апреля 2013 года.
Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

**Дополнительная информация
по телефону: 224-77-70**

Вакансии ЦСТВ НГУЭУ

БАНК «ИНТЕЗА»

Микро-менеджер

Обязанности:

- активный поиск и привлечение клиентов;
- подготовка кредитных заявок на кредитный комитет, проведение финансового анализа;
- сопровождение кредитного портфеля;
- работа с просроченной задолженностью.

Условия трудоустройства:

- официальное оформление;
- достойная заработная плата, бонусная система;
- возможность профессионального и личного роста;
- работа в международной финансовой компании.

Контактные данные для получения подробной информации:

Руководитель направления по работе с персоналом
Евгения Кривоносова моб. +7-913-152-93-82
+7 (3812) 530-008

Направить резюме можно на электронную почту:
evgeniya.krivonosova@bancaintesa.ru

Специалист по работе с частными клиентами

Обязанности:

- активный поиск и привлечение клиентов (холодные звонки, встречи, презентации);
- сопровождение кредитного портфеля.

Условия трудоустройства:

- официальное оформление;
- достойная заработная плата, бонусная система;
- возможность профессионального и личного роста;
- работа в международной финансовой компании.

Контактные данные для получения
подробной информации: Руководитель направления
по работе с персоналом Евгения Кривоносова моб.
+7-913-152-93-82,
+7 (3812) 530-008

Направить резюме можно на электронную почту:
evgeniya.krivonosova@bancaintesa.ru

Практикант

Требования к кандидатам:

- студент 3-5 курсов экономических/математических специальностей;

- желание получить опыт работы в банковской сфере.

Основные обязанности:

- знакомство с основными направлениями банковской сферы;
- подготовка документов для подразделений банка (по отдельным направлениям).

Условия сотрудничества:

- работа в офисе банка;
- возможность свободного посещения по предварительной договоренности;
- возможность дальнейшего трудоустройства.

Контактные данные для получения подробной
информации: Светлана Волохова +7(383) 227-81-92

КОМПАНИЯ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ГОРОД»

Операторы контактного центра

Требования:

- коммуникативные навыки;
- знание ПК и Интернета;
- студенты заочного отделения.

Менеджеры активных продаж

Требования:

- желание зарабатывать;
- коммуникативные навыки;
- знание ПК и Интернета;
- студенты старших курсов.

Компания предлагает:

- официальное трудоустройство;
- карьерный рост.

Контактная информация: Анна Шутрова
тел. 8-913-209-41-58, e-mail: shutrova@novotelecom.ru.

Татьяна Казакова тел. 8-983-314-67-69
kazakova@ntk.novotelecom.ru

«Дзюдо помогает развиваться не только физически, но и духовно»

— Существует множество видов восточных единоборств. Почему вы выбрали именно дзюдо?

— Как это часто бывает с детьми, дзюдо выбрал не я, а мой отец. И, конечно, поначалу я ленился, на тренировки ходил «из-под палки», а потом притерся, вошел во вкус.

В детстве я чем только не занимался: и гимнастикой, и даже бальными танцами... Но подолгу нигде не задерживался. А в дзюдо остался потому, что у меня что-то стало получаться: первый же турнир — городские соревнования — я выиграл. Кроме того, спортивная секция — это ведь не только тренировки, но еще и новые впечатления, новые друзья.

— Вы начали заниматься дзюдо в родном городе — Чите. Когда планировали переезд в Новосибирск, учитывали возможность продолжения спортивной карьеры?

— Да, в Новосибирск я ехал целенаправленно, чтобы, с одной стороны, получить образование, а с другой — дальше продвигаться на спортивном поприще.

Ко времени переезда не сколько моих знакомых уже обосновались в Новосибирске, поэтому я знал наверняка, что смогу здесь и образование получить, и спортивную карьеру продолжить.

— Расскажите немного о ваших спортивных достижениях.

— На данный момент я являюсь призером Чемпионата Сибирского Федерального округа среди мужчин, который проходил в сентябре 2012-го года. На недавно проходившей Спартакиаде среди вузов я занял

Несмотря на то, что восточные единоборства становятся популярнее год от года, для нас они по-прежнему остаются нетрадиционными видами спорта. Михаил Ивкин, студент 5-го курса специальности «Международные отношения» — дзюдоист со стажем. Корреспонденту «Нашей Академии» молодой человек рассказал о том, чем его привлекает этот вид боевых искусств.

третье место. Моя ближайшая спортивная цель — выполнить норматив мастера спорта. Пока мне это не удается, но я думаю, пройдет еще немного времени и все получится.

— Чего вам не хватает для того, чтобы добиться этой цели?

— В дзюдо, как и во многих других видах спорта, для того, чтобы получить звание мастера спорта, нужно победить на соревнованиях определенного уровня. Сложно сказать, чего не хватает. Наверное, нужно просто больше думать голо-

вой. Я ни в коем случае не хочу оскорбить представителей других видов спорта — голова на плечах должна быть в любом случае, хоть ты плаванием занимаешься, хоть легкой атлетикой. Но я выбрал для себя именно восточные единоборства, потому что другие, «традиционные» виды спорта кажутся мне слишком монотонными. А дзюдо дает возможность каждый день узнавать что-то новое. Несмотря на то, что занимаюсь я уже больше 10 лет, мне есть над чем работать: существуют ошибки, которые нужно исправить, и при-



емы, которые нужно попробовать.

— Сейчас часто говорят о том, что восточные единоборства — это не просто спорт, а целая жизненная философия. Вы согласны с этим?

— Дзюдо помогает развиваться не только физически, но и духовно. Наши тренеры стремятся воспитать человека в первую очередь, а не просто спортсмена.

— Для победы над соперником что важнее — психологический настрой или физическая подготовка?

— За время спортивной карьеры я пришел к выводу, что правильный психологический настрой — это 70% успеха. Как бы спортсмен ни тренировался, если он

не будет готов психологически — победить не сможет. Не нужно закидывать на том, что соперник заведомо сильнее и опытнее. Кем бы он ни был — в любом случае нужно приложить все усилия для того, чтобы победить. Иначе нет смысла выходить на татами (специальные маты для проведения боев — прим.).

— Нанести удар сопернику — это значит причинить боль другому человеку, который ни в чем не виноват...

— Единоборства — не командный вид спорта, на соревнованиях ты выступаешь только за себя и представляешь свою личность на суд публики и соперников. Перед схваткой нужно настроиться определенным образом — «разозлиться» на соперника. Есть даже такое понятие — «спортивная злость».

— Как в таком случае удается ограничивать себя? Ведь спортивную злость тоже нужно держать в рамках, для того, чтобы поединок не превратился в кровавую бойню...

— Нужно сдерживать себя. Для дзюдоиста важно не только владение техникой исполнения различных приемов, но и умение контролировать свои эмоции. Нужно всегда оставаться в рамках. Нарушение правил, проявление агрессии — это неуважение к сопернику.

— Любой вид спорта, в котором решение принимают судьи, не может быть объективным по определению. Вы часто сталкиваетесь с субъективным судейством?

— В случае возникновения спорной ситуации, последнее слово остается за судьей. А судьи ведь тоже люди. Иногда бывало, что при равных условиях победу присуждали мне, а иногда — сопернику. Когда победу отдают моему противнику, я чаще всего соглашаюсь. Если я не смог выиграть, как говорится, «чисто», значит, соперник действительно был лучше.

Анастасия Папина