

наша Академия

ГАЗЕТА НОВОСИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

№ 21 (298), 18 июня 2009

ТАК ДЕРЖАТЬ!



Привезли всероссийскую «бронзу»

Из Москвы возвратились четверокурсники ИПИ, участвовавшие в финальном туре Всероссийской олимпиады по прикладной информатике.

В нашу команду входили Евгения Осипова и Никита Слесаренко из группы 5091, а также Ольга Гришмановская из группы 5092. Возглавляла команду старший преподаватель Зинаида Валерьевна Родионова.

В финальных состязаниях, проходивших в Московском университете экономики, статистики и информатики, принимало участие тринадцать команд – победителей региональных туров. Несмотря на столь серьезный

уровень соперников, студенты НГУЭУ сумели завоевать «бронзу», вновь подтвердив высокое качество подготовки, которую дает ИПИ и наш университет в целом.

Заданием олимпиады для всех команд являлось проектирование информационной системы банка – моделирование бизнес-процесса, определение показателей эффективности, формулирование задач автоматизации, разработка модели базы данных и так далее.

Эксперты – руководители консалтинговых компаний и банков – оценили работу наших студентов очень высоко.

ФОТОВЗГЛЯД

НИ ПУХА, НИ ПЕРА!

Идет сессия... А это значит, что студентов, усердно готовящихся к экзаменам, можно встретить везде – в аудиториях, читальных залах, коридорах и даже на улице около университетских корпусов, благо наконец-то наступила хорошая погода. Именно на скамейках у крыльца первого корпуса наш фотобъектив запечатлел этих первокурсников специальности «Антикризисное управление» из группы 8512.

Ребята и девушки готовились к экзамену по экономической теории, знание которой у них предстояло оценивать Людмиле Николаевне Фиськовой. Это – их первый экзамен в нынешней сессии. А всего будет два. Вроде бы немного, но если учесть, что второй – высшая математика, то сессия вряд ли покажется легкой. Впрочем, она у группы все же не первая, так что кое-какой опыт по сдаче экзаменов зимой уже был наработан.

Что ж, первокурсники, успеха вам и ни пуха, ни пера!



ВЫНЕСЕНО НА ОБСУЖДЕНИЕ

БЕЗОПАСНЫЙ МАРШРУТ В НОВЫХ КООРДИНАТАХ

В нашем вузе в рамках Первого международного топ-форума «Бизнес в эпоху перемен» прошел круглый стол «Стратегическое управление: новая система координат». Организатором мероприятия выступила Международная бизнес-школа НГУЭУ.

Целью круглого стола стала систематизация рекомендаций и выработка базовых стратегий бизнеса в современных условиях. Сначала участники – представители делового сообщества – заслушали сообщения экспертов. Были затронуты такие острые моменты, как взаимодействие предпринимателей и банковской системы, вопросы налоговой политики и практики арбитража банкротства, рассматривались программы государственной поддержки крупного, среднего и малого бизнеса.

Затем прошла работа в малых группах, включавшая обсуждение факторов, оказывающих влияние на бизнес, и генерацию идей стратегического управления в современных условиях.

Предполагается, что совместное обсуждение и выработка базовых стратегий помогут участникам круглого стола успешно решать насущные проблемы бизнеса.



ЧТО НОВОГО?

Программы станут совместными

Представители НГУЭУ приняли участие в III Международном форуме «Туризм: наука и образование», который проходил в Российской Московской академии туризма.

На заседании секции «Подготовка кадров для особых экономических зон туристско-рекреационного типа» выступила с докладом, вызвавшим большой интерес присутствующих, директор действующего при нашем университете Сибирского образовательно-туристского аль-

янса «СОТА» М. В. Артамонова. В ходе форума «СОТА» заключила протоколы о намерениях с Российской академией туризма и Сочинской академией повышения квалификации руководящих работников и специалистов курортного дела, спорта и туризма, в соответствии с которыми предполагается разработка совместных программ подготовки кадров для особых экономических зон «Алтайская долина» и «Бирюзовая Катунь».

ПОДВОДИМ ИТОГИ

ОТ ТЕРРИТОРИИ НАДЕЖД – К ТЕРРИТОРИИ РАЗВИТИЯ

Как уже сообщала «НА», в НГУЭУ состоялся II Сибирский кадровый форум, который собрал представителей бизнес-структур и органов государственной власти, академической науки и вузов, студентов и аспирантов. Форум стал одним из важных событий в экономической жизни города и оказался существенно более результативным и более широким по формату и по географии, а также по количеству и составу участников, нежели проходивший в прошлом году I Сибирский кадровый форум. О том, как готовилось и проходило это масштабное мероприятие, собравшее участников из многих регионов России к востоку от Урала, мы попросили рассказать доктора экономических наук профессора Светлану Ивановну СОТНИКОВУ, заведующую кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ, которая являлась главным организатором форума.



(Окончание на стр. 2-3)

ОТ ТЕРРИТОРИИ НАДЕЖД – К ТЕРРИТОРИИ

(Окончание. Начало на стр.1)

– Светлана Ивановна, какова была главная цель проведения Сибирского кадрового форума и достигнута ли она?

– Миссию II Сибирского кадрового форума можно сформулировать так: «Сибирь должна из территории HR-надежд стать территорией HR-развития». Целью форума было содействовать росту деловой активности HR-общества Сибири в условиях кризиса.

В условиях кризиса сокращают не только штаты, но и HR-бюджеты, в частности, расходы на обучение. Уже в прошлом году стало очевидно, что спрос на корпоративное образование снижается. Сейчас, как отмечает информационный партнер форума и руководитель Интернет-порталов «Все-тренинги.ру» и «Самопознание.ру» Александр Холопов, количество заявленных тренингов на портале сократилось незначительно, а вот реально проводимых мероприятий стало намного меньше. Приоритет в обучении персонала делается на проведение семинаров и тренингов силами собственных сотрудников. Однако несмотря на то, что специалист компании хорошо понимает организационные HR-процессы, зачастую он не может взглянуть на них свежим, кардинально иным взглядом, а именно это необходимо для решения сложных HR-задач.

Одним из решений проблемы повышения конкурентоспособности персонала, которое «по карману» любому работодателю, является участие в мероприятиях форума. Программа кадрового форума, как и в прошлом году, была насыщенной и разнообразной, ориентированной на разные целевые аудитории.

Главные цели, которые ставились перед форумом, достигнуты. Думаю, что модель форума в очередной раз оправдала себя. Предстоит еще много сделать для совершенствования

системы HR-бизнеса, но уже сейчас можно утверждать, что организаторы сумели с помощью гостей форума заложить мощнейший фундамент этого процесса, заявив о Новосибирске как о центре HR-индустрии в Сибири.

– Что, на ваш взгляд, стало на Сибирском кадровом форуме самым интересным?

– За три дня, в течение которых проходил форум, была проделана огромная работа по осмыслению проблем HR-бизнеса и HR-образования, поиску наиболее эффективных направлений деятельности и выделению приоритетных целей развития.

В самом начале собравшиеся с огромным интересом выслушали выступление губернатора Новосибирской области Виктора Александровича Толоконского, специально приехавшего поприветствовать участников форума. Он, в частности, говорил о том, что хотя сегодня общий уровень образования достаточно высок, но существует системная проблема адаптации выпускников к последующей профессиональной деятельности.

На форуме также выступил Игорь Евгеньевич Терехов, председатель комитета по труду мэрии Новосибирска.

А среди выступавших на конференции были представители Сибирского банка Сбербанка России, учебно-консалтингового центра «Харизма», Центра аналитических исследований (г. Бийск), компании «АНКОР в Новосибирске», кадрового агентства «Люди дела». Прозвучали доклады сотрудников сайта E.Rabota.ru и газеты «Работа для Вас», специалистов образования и науки.

Были проведены мастер-классы ведущих HR-специалистов Новосибирска, таких как директор по развитию учебно-консалтингового центра «Харизма» Макшанова и бизнес-консультант этого центра Терещенко, директор IBC Human Resources Качмашева, директор кадрового агентства «Люди Дела» Смольникова, ге-

неральный директор КЦ «МИД-экспресс» Машина.

Немалый интерес вызвали мастер-классы представителей образования. Вопросам формирования антикризисной зарплатной политики был посвящен тренинг доцента СибГУПСа Москвиной, который прошел с большим успехом и вызвал бурю обсуждений. Мастер-класс доцента НГУЭУ Глазырина был посвящен анализу опыта и решений оптимизации использования персонала в условиях кризиса. Для студентов очень полезным оказался мастер-класс, проведенный представителями ИД «Работа для Вас» и проекта E.Rabota.ru.

Ряд предприятий Сибири сделал в последние годы прорывные шаги в HR-бизнесе. В ходе работы дискуссионной площадки «В поисках эффективности управления человеческими ресурсами: тенденции и прогнозы» руководители этих компаний и HR-служб обсудили применяемые у них технологии управления. Предложения, как сохранить кадры, как повысить их конкурентоспособность, звучали от экспертов таких предприятий, как

«Центр финансовых технологий», «Биотон», «Урсабанк», «Инжиниринговый центр», «Юнилевер СНГ», компании «Суперкадры» и других.

Участники форума были единодушны в том, что следует искать альтернативные пути сокращения расходов, а не пополнять армию безработных. При этом красной нитью прошла мысль, что сегодня сложнее не тем, кто может потерять работу, а тем, кто только собирается ее найти, – нынешним выпускникам вузов. При этом представители бизнес-структур утверждали, что если у выпускника вуза есть творческий подход, умение уживаться в коллективе, интеллект и чувство юмора, то с ним и новые проекты воплощать интереснее, и кризис пережить проще.

В рамках дискуссионной площадки «Социально-правовые аспекты обеспечения паритета интересов работника и работодателя в современных финансово-экономических условиях», проведенной под руководством завкафедрой финансового и трудового права НГУЭУ Ирины Геннадьевны Ломакиной, обсуждались правовые аспекты антикризисной

кадровой политики, социального партнерства.

Участники круглого стола «Бизнес и образование: инновационные формы взаимодействия вуза и работодателей» рассмотрели механизмы сотрудничества бизнеса и образования, вопросы формирования предпринимательской компетенции у выпускников вузов, привлечения студентов к проектной деятельности на предприятиях во время обучения; определили роль специалистов кадрового менеджмента в развитии сотрудничества вузов и предприятий. Особый интерес и дискуссию вызвали выступления почетного президента компании «Суперкадры» В. Д. Саратовкина, руководителя проекта «Сайт JOB.RU» Л. А. Зайцевой, завкафедрой экономической информатики НГУЭУ П. М. Пашкова, менеджера группы качества образования НГУЭУ М. С. Саламатовой.

Как и в прошлом году, на форуме работала ярмарка вакансий для студентов. Но в этот раз ярмарка получилась намного скромнее прошлогодней. Тем не менее, активную работу по привлечению студентов на производственную и преддипломную практики вели негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», ОАО «Региональные электрические сети», Сибирский банк Сбербанка России. Представители этих структур не экономили время на знакомстве с антикризисными проектами студентов, представленными на региональном туре Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом, а выбирали «звездочек», которым предлагали практику или работу, отмечали их призами. Подводя итоги форума на пресс-конференции, ректор НГУЭУ Ю. В. Гусев подчеркнул, что в условиях кризиса появляются не только проблемы на рынке, но и нестандартные решения, и форум стал мероприятием «для галочки», а площадкой для решения HR-задач.

– А кто стал победителем мероприятий, проводимых в рамках форума?



Студенческая олимпиада, проходившая в рамках форума, привлекла команды многих вузов

ФОТОВЗГЛЯД

ИЗДАНО В НГУЭУ

МЫ ЖДЕМ ВАС, ЗАОЧНИКИ!

Распахнула двери для абитуриентов приемная комиссия заочного обучения.

Первые из тех, кто собирается поступать к нам учиться без отрыва от производства, уже принесли сюда заявления. Их встречают руководитель технического секретариата Екатерина Торова, технические секретари Наталья Молоканова, Анастасия Зуева, Маргарита Сахарова, Наталья Гулая, Надежда Кропачева, Юлия Тыдыкова,

Юлия Шумская во главе с заместителем ответственного секретаря приемной комиссии университета Ириной Константиновной Теровой. Наташа Молоканова и Настя Зуева работают в этом качестве уже третий год, им нравится первыми встречать будущих студентов, рассказывать им о специальностях, по которым готовят на заочном, отвечать на вопросы.

В этом году университет планирует набрать на заочное обучение 625 пер-

вокурсников, в том числе 40 человек на бюджетной основе. Желающие могут здесь же, в соседней комнате, пройти компьютерное тестирование. Впервые для студентов-заочников будет вестись набор по двум направлениям бакалавриата – «Менеджмент» и «Экономика». На каждое из этих направлений подготовки планируется набрать по 25 чело-



Технический секретарь Маргарита Сахарова впервые решила посвятить летние каникулы работе в приемной комиссии



Посетителям здесь всегда рады

Будущим коммерсантам и маркетологам



Для студентов всех форм обучения по специальностям «Коммерция (торговое дело)» и «Маркетинг» предназначено учебное пособие Нины Павловны Малашенко «Теория коммерции».

Книга состоит из двух разделов, освещающих маркетинговую и логистическую концепции теории коммерции, а также включает материалы для проведения практических и семинарских занятий, словарь терминов, материалы тестовой системы и список литературы.

Пособие раскрывает темы, знакомые с развитием коммерции в России, ролью и значением коммерческой деятельности предприятия, теоретическими основами поведения потребителей при принятии решения о покупке, особенностями маркетинговой деятельности в торговле и логистикой в торговле.

Еще одно новшество – это необходимость для тех, кто поступает на базе среднего общего или среднего профессионального образования, пройти три вступительных испытания, а не два, как раньше, для поступающих после окончания средней школы или вообще один – для тех, кто приходил с дипломом среднего специального учебного заведения. Впрочем, в связи с обязательным введением ЕГЭ данное изменение нагрузку на поступающих не увеличит. Правда, в этом году выпускники средних учебных заведений прошлых лет, поступающие на заочное обучение, еще смогут выбрать между ЕГЭ и традиционными экзаменами.

В любом случае, выберут ли они результаты ЕГЭ или захотят сдавать экзамены непосредственно в вузе, те, кто придет учиться в наш университет, сделают правильный выбор.

РАЗВИТИЯ

– В конкурсе «Лучшая кадровая служба – 2008» победителем было признано управление по работе с персоналом Сибирского банка Сбербанка России. Банку удалось за довольно короткий срок заложить основу для будущего успеха, приглашая на работу и обучая одаренных молодых сотрудников. Банк ежегодно принимает на практику более 300

салтингового центра как для выпускников и молодых специалистов, так и для всей общественности.

Мне думается, что проведение форума – это еще один шаг на пути повышения прозрачности, информационной доступности процессов управления персоналом для людей, проявляющих интерес к Сибири и к Новосибирску, где достаточно активно и ус-



Каждый участник форума почерпнул для себя много полезного и интересного

студентов, около 150 молодых специалистов, здесь ведется активная работа по превращению молодых специалистов в настоящих профессионалов. В серьезном соперничестве с другими командами победителями Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом с большим преимуществом стали студенты сибирских вузов – НГУЭУ, Российского торгово-экономического университета (Кемерово), Сибирского государственного промышленного университета (Новокузнецк).

– В чем вы видите пользу Сибирского кадрового форума для его участников?

– Наш форум нужен для того, чтобы предприятия Сибири сохранили лидирующие позиции в своих отраслях. Форум – это отличная возможность продемонстрировать целевой аудитории свой бренд ведущего работодателя, вуза, кадрового или кон-

пешно развиваются HR-технологии. Вернувшись домой, участники форума смогут помочь своим компаниям стать лидерами в родном регионе. Идеи, которые они впитали на форуме, должны помочь им переосмыслить свой бизнес, привести в него что-то новое, что сделает его эффективнее.

Верю, что форум вносит серьезный вклад в развитие HR-технологий в Сибири и в целом в России.

– Планируется ли проведение кадровых форумов в дальнейшем?

– Оценивая работу II Сибирского кадрового форума, необходимо подчеркнуть, что обсуждение проблем консолидации HR-бизнеса и образования сегодня крайне важно. Очевидно: совершенствование управления человеческими ресурсами – это стратегически важное для региона направление на много лет вперед. Поэтому III Сибирский кадровый форум обязательно состоится!

ПОДВОДИМ ИТОГИ



А темы еще не исчерпаны...

Завершился очередной годовой цикл работы общегородского межвузовского семинара «Актуальные проблемы современного гуманитарного знания». Уже шесть лет его заседания проходят ежемесячно в нашем университете по инициативе и под председательством заведующего кафедрой философии НГУЭУ Олега Альбертовича Донских.

За это время встречи участников семинара стали формой своеобразного интеллектуального досуга для студентов, аспирантов и преподавателей разных вузов, а также для всех, кто интересуется гуманитарными дисциплинами. Перед ними выступали известные в Новосибирске и за его пределами ученые – лингвисты, историки, литературоведы, искусствоведы, философы, культурологи и так далее. И каждый раз после окончания доклада завязывалась интересная дискуссия – лекторам приходилось отвечать на сложные вопросы подготовленной и весьма эрудированной аудитории.

Последнюю в этом году публичную лекцию «Достоевский как философ» прочел сам создатель клуба. Завершая заседание, Олег Альбертович сообщил, что намерен приостановить работу семинара в связи с организационными моментами. Но все же будем надеяться, что этот завоевавший большую популярность проект будет возобновлен в новом учебном году.

КЕЙС-ТУРНИР: проблема находит решение

Ни для кого не секрет, что современный работодатель все чаще ценит в молодом специалисте не уровень образования как такового, а компетентность – набор определенных навыков. Кому как не студенту быть заинтересованным в повышении уровня своей подготовки? Студенты специальности «Финансы и кредит» НГУЭУ совместно с Международной бизнес-школой НГУЭУ решили применить новый подход к развитию своих профессиональных навыков. По их инициативе в нашем университете состоялся первый общегородской турнир по решению кейсов.

Получить практический опыт решения бизнес-задач, познакомиться с единомышленниками, обменяться опытом

спасения компании, обычно, в особенности для малого бизнеса нашей страны. Теперь, исходя из положения дел на рынке, участникам экономического интеллектуального состязания нужно было выбрать правильное решение и обосновать его. Это не всегда можно освоить на лекциях, даже если посещать их очень прилежно.

Но как же возникла идея проведения этого интеллектуального турнира? Она принадлежит студентке группы 6045 Ольге Маркеловой, которая рассказала корреспонденту «НА» о необычном состязании более подробно.

Оказалось, что все началось с создания в НГУЭУ кейс-клуба. Оля вместе с другими студентами решила со-



Автор идеи кейс-конкурса Ольга Маркелова

стие студенты 4-го курса, можно сказать, завтрашние специалисты. В ходе состязания они имели возможность оценить уровень своей подготовленности к профессиональной деятельности, понять, насколько грамотно могут подходить к решению управленческих задач, какие качества им еще предстоит в себе развить.

Ольга Маркелова уверена: мероприятия, подобные общегородскому турниру по решению кейсов, дают студентам стимул к развитию, порождают стремление совершенствовать свои возможности, и, что немаловажно, создавать конкурентную среду. «Чем выше студенческая конкуренция, тем выше уровень специалистов, которых выпускает вуз», – считает Ольга.

По мнению директора ИЭУиСа Татьяны Николаевны Дудиной, метод решения кейсов хорош тем, что он не сводится к единственному способу решения задачи. Ведь ситуации, в которых может оказаться компания, предполагают не просто расчет чего-либо, например, инвестиционной привлекательности. Поэтому перед студентами при решении кейсов ставится комплексная задача, имеющая множество решений.

По итогам турнира первое и второе места поделили команды НГУ и СибУПК, а третье место досталось НГУЭУ. Команды-победительницы были награждены дипломами и ценными подарками.

И, конечно же, эта интересная инициатива не была бы реализована так успешно, если бы ее организаторы не получили поддержку администрации нашего университета, Международной бизнес-школы НГУЭУ, ректора по инновационному образованию Сергея Алевтиновича Смирнова. Кстати, все участники и приглашенные эксперты высказались за то, чтобы подобные турниры стали традиционными. Организаторы решили повторить мероприятие предстоящей осенью.

Анастасия ФЕДОТОВА



Решение предложенной проблемы потребовало серьезных раздумий

и контактами с представителями бизнес-среды – для этого в «нархозе» собрались студенты экономических специальностей разных вузов города.

Предложение поработать со студентами в таком формате вызвало активные отклики представителей разных сфер бизнеса: банков, консалтинговых фирм, торговых компаний, производственных объединений, а также общественных организаций и ведущих бизнес-тренеров Новосибирска.

В экспертное жюри турнира вошли представители КБ «Акцепт», НТПП, Ассоциации туристских фирм «Евразия», Инвестиционного центра «Стокер», бизнес-тренер Александр Васенев.

На турнире командам предложили найти решение серьезной проблемы, с которой столкнулся руководитель некой компании. Для этого было необходимо проанализировать возможные варианты выхода из сложившейся ситуации. Кстати, заранее содержание кейса, который был разработан Международной бизнес-школой НГУЭУ, не знал ни один из участников турнира.

Итак, представим себе следующую ситуацию: компания в условиях кризиса столкнулась с необходимостью реорганизации и перехода на более высокий уровень развития. Ситуация, в которой на прежнем уровне оставаться уже нельзя, а следующий уровень – единственный шанс

здать в вузе площадку, где будущие финансисты могли бы решать реальные бизнес-задачи, развивать свои компетенции, узнавать больше о бизнес-среде Новосибирска. Кейс-клуб начал работу и уже провел несколько встреч представителей компаний со студентами НГУЭУ.

– Теперь мы решили привлечь к идее кейс-клуба студентов всего города, – говорит Ольга. – Это очень важно, ведь в Новосибирске практически нет площадок для взаимодействия студентов и предпринимателей-практиков. В турнире принимали уча-



Скоро подобные задачи им предстоит решать в практической работе

Теперь – на международный конкурс?

В самом начале нынешнего учебного года «НА» рассказала о талантливой певице студентке группы 7050а Анастасии Трубенковой. Учась еще только на первом курсе, она сумела завоевать почетные звания лауреата городского и регионального уровней фестиваля «Студенческая весна-2008». На втором курсе Настя не только повторила прошлогодний успех, но и поднялась на принципиально новую ступень, заняв второе место в номинации «Народный вокал. Сольное исполнение» на всероссийском финале нынешней «Студенческой весны», проходившем с 14 по 18 мая в Казани. Соревнуясь с участниками из всех уголков страны, Настя исполнила композицию «Рано-рано» из репертуара певицы Пелагеи.

Об этом успехе студентки НГУЭУ наша газета тоже уже сообщала, а сегодня мы расскажем о ее участии в финальном туре фестиваля более подробно.

Свой музыкальный номер Настя подготовила еще для выступления на конкурсе «Мисс Университет», однако до последнего момента у девушки оставались сомнения по поводу правильности выбора. «Я очень боялась, что мое выступление не будет должным образом понято и принято, – призналась Настя. – Ведь песня достаточно сложна для восприятия, к тому же исполняется на древнерусском языке».

Тем не менее, Настя все-таки решила подготовить вокальный материал такой сложности, причем самостоятельно, без чьей-либо помощи. «Эта песня привлекла меня особым, непривычным для эстрады стилем – народным вокалом в рок-аранжировке, – объяснила она. – Кроме того, мне было интересно добавить в свою копилку выразительных средств новый элемент – особые заклички, используемые в песне». И, судя по результатам, Насте удалось верно донести столь необычную песню до слушателей и жюри. К слову, Настя развивает свой дар не только в направлении классического и народного вокала. Вот уже три года она поет в рок-группе «Образ жизни».

Вспоминая о своем путешествии, Настя сетует, что ей так и не удалось обстоятельно осмотреть столицу республики Татарстан: «Казань – старинный и очень красивый город. Жаль, что на экскурсии было отведено так мало времени». На финале фестиваля Настя три раза выступала со своим номером перед разными аудиториями. А ведь участие в каждом концерте – это для певца не просто выход на сцену. Его предваряет длительная подготовка голоса, распевка. Но даже такой напряженный график не показался Насте утомительным. «Я уже привыкла ездить с выступлениями по разным городам», – комментирует она.

Хотя в Казани собралось более 1500 участников финального этапа из разных городов, Настя подчеркивает, что на фестивале царил атмосфера дружбы. «Особенно дружественной была поддержка со стороны конкурсантов из Новосибирской области. За это время мы очень



сплотились, и это помогло увереннее чувствовать себя на сцене», – говорит она.

Анализируя прошлый опыт выступлений, Настя подчеркивает, что теперь подходит к подготовке новых номеров более осознанно и целенаправленно. «За прошедший год я поняла, что следует уделять больше внимания постановке номера, стараться сделать его как можно более эффектным и ярким». Теперь Настя направляет свои силы еще и на совершенствование актерского мастерства, умения «подать» песню. В этом ей помогает ее вокальный педагог Ирина Ивановна Тарошина, которая, по признанию Насти, учит ее не только петь, но и прожить каждый вокальный номер как маленькую роль.

Однако, несмотря на столь значительный успех, звездная болезнь Насти ничуть не коснулась. «Сама я оцениваю свое выступление на финале лишь на четверку, так как в совершенствовании, мне кажется, предела нет».

На вопрос, что же последует дальше после такого успеха на всероссийском уровне – может быть, международный конкурс, – она отвечает: «Конечно, всегда нужно стремиться покорить еще более высокие вершины, но я не ставлю цели непременно добиться признания в мировом масштабе и известности среди миллионов зрителей. Сейчас меня вполне устраивает нынешний ход событий».

Елена ПЕРВОВА, студентка НГПУ

Принтер – тоже типография

Жили себе, жили сотрудники газеты «Наша академия» и даже не ведали, что в недрах «нархозовского» общежития тем временем созревает конкурент. И вот этот конкурент появился на свет. Называется «Студенческая жизнь» и выходит распечатываемым на принтере тиражом, достаточным, чтобы хватило на все блоки, в которых живут студенты ИЭУиСа.

ИЭУиСа – потому что делают газету студентки этого института Любовь Радченко (гр. БЭ-71), Юлия Наумова (гр. 8046) и Екатерина Глотова (гр. 5052). И на сегодняшний день вышло уже два номера.

А началось все с того, что эти три девушки были избраны в локальный студсовет ИЭУиСа. И решили они, что жильцы общежития из их института обязательно должны иметь свою газету. Благо все трое в школьные годы отдали дань увлечению журналистикой. Люба в своем Камне-на-Оби с седьмого класса занималась в детской студии телевидения, а потом писала для городской газеты, Юля у себя в Якутске вообще с пятого класса

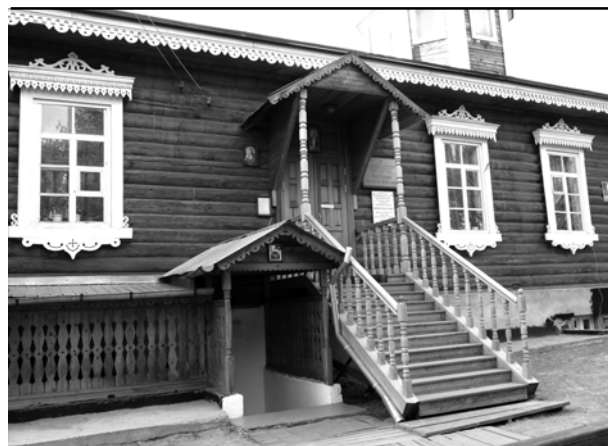
сотрудничала в школьной газете «Переменка», а Катя в 10–11-м классах выпускала школьную стенгазету в Барнауле.

Так обрела жизнь газета, которую они выпускают сейчас в общежитии. Есть в ней постоянные рубрики – самая главная «Лицо номера», а также весьма актуальная для жильцов любого общежития «Ням-ням!», содержащая различные несложные для исполнения кулинарные рецепты, «Анекдоты», ну и поскольку большинство читателей – девушки, газета публикует заметки о моде и красоте. Впрочем, когда в следующем учебном году выпуск газеты возобновится, Люба, Юля и Катя собираются расширить тематику – писать и о различных событиях, происходящих в общежитии, и о проблемах своего общего дома.

Ну а что касается конкуренции, то это вещь во всех отношениях полезная. Так что «Наша академия» желает новорожденной «Студенческой жизни» быстрее расти и взрослеть и будет радоваться новым успехам ее «родителей».



МОЙ НОВОСИБИРСК РОДНОЙ



Уголок старого Ново-Николаевска

Приближается очередной День города – праздник, любимый всеми новосибирцами. Но многие ли горожане, а особенно те из них, кто живет в Новосибирске сравнительно недавно, как, например, иногородние студенты, могут похвастать хорошим знанием истории города, особенно первых десятилетий его биографии?

Сегодня в это сложно поверить, но ведь всего 100 лет назад в самом центре нашего города верблюды пугали своим экзотическим видом лошадей, а двухэтажные купеческие особняки на улице Гудимовской (ныне

Коммунической) выглядели настоящими небоскребами, с крыш которых мальчишки могли обозреть весь Ново-Николаевск.

Хотите погрузиться в этот утерянный мир и узнать много интересного о первых десятилетиях биографии родного города? Возможность совершить увлекательное путешествие во времени существует. Ее предоставляет информа-

«Тихий центр» раскрывает секреты



С историей города экскурсантов знакомит экскурсовод Ирина Котельникова

ционно-туристический центр «ЭТО», проводя для всех желающих пешеходные исторические экскурсии, в ходе которых можно в суе современного мегаполиса увидеть оскол-



А вы знаете, где стоит такой красивый дом?

ки прошлого. Пргуливаясь с экскурсантами в так называемом районе «тихого центра», включающем улицы Октябрьскую, Советскую, Коммунистическую, Революции, Урицкого и Чапыгина, – там, где сохранились дома зажиточных купцов и другие здания, являющиеся архитектурными памятниками, – гид расскажет массу интересных вещей. Например, о том, куда ходили гулять постояль-

цы гостиницы «Метрополитень», почему на улице Гудимовской запрещали водить хороводы, какой материал использовали для ремонта дорог, о чем мечтали барышни из гимназии Смирновой и многое другое. Все эти сведения помогут взглянуть на знаковые улицы другим взглядом и осознать, что и у нас, несмотря на молодость для крупного города возраст, есть на что посмотреть и что рассказать гостям Новосибирска.

Узнать о том, как стать участником этой экскурсии, можно на сайте <http://www.eto-nso.ru>